

Congrès 2020 des Conservatoires d'espaces naturels



Du 23 au 26 sept. 2020
à Tours (Indre-et-Loire)

RENCONTRE METIER

Administrateur



Thème : « Recruter et accompagner de nouveaux administrateurs »

29 participants à cet atelier des métiers. Essentiellement des anciens administrateurs, des présidents (ou présidentes) voir des membres fondateurs. Assez peu de « nouveaux » administrateurs.

Quelques informations ressorties en atelier :

- *Il est très important de ne pas générer de « conflit d'intérêt » entre les missions et objectifs de l'association et les administrateurs.*
- *Tous les Cen ne fonctionnent pas pareil dans leur CA. Certains n'ont pas du tout d'individuels (exp : Isère) et fonctionnent uniquement avec des collègues. Certains ont uniquement des personnes élues dans les collectivités (Maire, DREAL...). D'autres n'ont que des individuels. Certains ne font pas de réunion de bureau, mais uniquement des CA, chaque mois (visio conférence ou présentiel). Ils ont toujours le quorum.*
- *Il faut une diversité de compétences au sein du CA, pas forcément des naturalistes. Pour le côté technique et scientifique, les salariés sont là pour apporter les éclairages nécessaires.*
- *Il est nécessaire d'avoir de bonnes interactions et une relation de confiance entre les salariés qui montent les dossiers et les membres du CA qui les valident.*
- *Les termes « recruter », « coopter » ne sont pas adaptés à la recherche de nouveaux administrateurs*
- *Certains Cens acceptent des candidatures spontanées, d'autres vont proposer à des membres pressentis d'intégrer le CA, d'autres encore font*



passer une sorte d'entretien aux candidats et leur demande une petite implication dans la vie du Cen.

Difficultés rencontrées par les administrateurs en poste aujourd'hui :

- *Les Cens sont des grosses structures. Elles s'apparentent de plus en plus à des entreprises. On peut se demander si le statut d'association de loi 1901 est encore adapté.*
- *Problème de représentation géographique. Les Cens couvrent des régions parfois très grandes. Il est difficile de trouver des administrateurs dans chaque département. Quand c'est le cas, la distance géographique ne facilite pas les rassemblements pour des réunions. L'équilibre d'un maillage territorial cohérent apporte une difficulté supplémentaire au « recrutement » de nouveaux administrateurs*
- *Certains témoignent de moments de solitude au début de leur mandat pour comprendre les différents acronymes et les rouages d'un Cen.*

Difficultés à recruter des administrateurs :

- *Peur de ne pas avoir les compétences nécessaires. Les Cens sont des structures hautement qualifiées, reconnues par les collectivités. Cela implique une certaine responsabilité et peut faire peur.*
- *Pas suffisamment de temps. Les personnes encore en activité sont parfois obligées de poser des jours de congés pour se rendre disponibles et ce n'est pas toujours possible. Nécessité aussi d'avoir des personnes retraitées car les réunions de représentation avec les collectivités se déroulent le plus souvent en semaine.*
- *La participation aux Conseils d'administration pouvant être vu comme ennuyeux (très administratif) et frustrant (?)*

Propositions de solutions pour attirer de nouveaux administrateurs :

- *Poursuivre les actions qui visent à faire connaître et reconnaître les Conservatoires d'espaces naturels*
- *Susciter les bonnes volontés et le bénévolat pour s'impliquer dans les valeurs des Cens lors des sorties nature.*
- *Cultiver une pépinière d'administrateurs en tirant les compétences et les souhaits de plus d'implication vers des responsabilités de plus en plus*



grandes au sein de l'association (adhérent=>Conservateur ou groupe de travail=>Interventions fédérales (témoignage, animation, atelier...) => Conseil d'administration=> Bureau)

- *Inviter en amont les potentiels futurs administrateurs à assister à des CA afin qu'ils se rendent compte de ce que c'est.*

Propositions pour rendre les CA plus attrayants :

- *Faire valider les points non problématiques en un ensemble et/ou par correspondance (plus rapide).*
- *Impliquer les administrateurs dans d'autres actions qu'uniquement dans les CA. Rencontres avec les salariés (de préférence sur le terrain). Surtout sur les dossiers qui nécessitent des discussions. Risque de manque de disponibilité... ? Il faut aussi faire « rêver » les administrateurs.
⇒ Groupe de travail, commissions...*

Nécessité d'accompagnement des nouveaux administrateurs :

- *Le tutorat (accompagnement par un administrateur « expérimenté ») pendant les premiers mois. Explication du fonctionnement des Cens. Nommer un administrateur « sénior » en charge de l'accueil et de l'accompagnement des nouveaux (présentation de l'association, remise d'un « kit de documents » (PAQ, annuaire/trombinoscope, fiches pratiques...) réponse aux questions diverses...*
- *Organiser des rencontres administrateurs/salariés. Les salariés ont des compétences techniques et peuvent expliquer les dossiers que les administrateurs auront à valider. Ils peuvent expliquer leur métier, les difficultés qu'ils peuvent rencontrer ou tout simplement faire découvrir la richesse des sites leurs enjeux au travers de sorties réservées aux administrateurs.*
- *Favoriser le cadre d'échanges conviviaux entre les différentes composantes de l'association*
- *La FCEN organise pour la première fois une formation « être administrateur » d'un Cen. Pouvoir la répliquer dans les régions ou la décliner sous forme de fiches pratiques dans une mallette, un dossier à remettre aux nouveaux administrateurs*

CR rédigée par Sophie Front et Franck Duvigneau CEN Centre-Val de Loire

